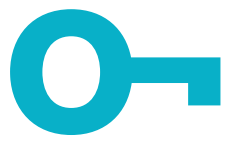
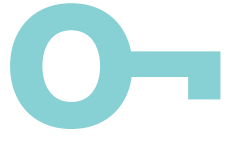


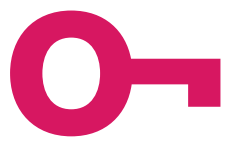
10 ACCIONES PARA UNA UMA LÍDER EN PTGAS



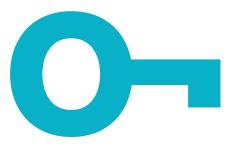
Elaborar una RPT acorde a las necesidades del personal de la UMA.



Estudiar la viabilidad de la jubilación parcial anticipada, así como otras medidas de adaptación de la jornada.



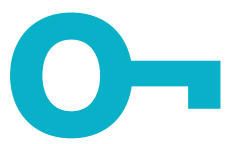
Favorecer la estabilización del personal interino y promover la funcionarización para el PAS laboral.



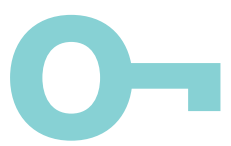
Establecer el Mapa de la Carrera Horizontal, incluyendo además incentivos económicos y profesionales.



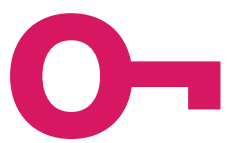
Rediseñar el complemento de mayor dedicación en quinquenios y actualizar el resto con la media andaluza.



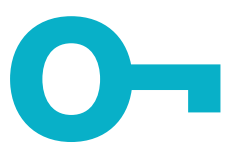
Potenciar la presencia de PTGAS en puestos de personal directivo público profesional.



Ofrecer la opción de teletrabajo voluntario viable, e intensificar los planes de adaptación tecnológica.



Apostar por el diálogo real, la negociación efectiva y el consenso con los órganos de representación.



Aumentar la formación específica adaptándose a la Carrera Horizontal, tanto para personal laboral como funcionario.



Considerar la ampliación del período de disfrute de las vacaciones a julio, agosto y septiembre.

