











10 ACCIONES PARA UNA UMA LÍDER EN PDI

-  Implementar un Plan integral para mejorar el acceso, estabilidad y promoción del PDI, alineado con las necesidades de los centros y el relevo generacional.
-  Promover el rejuvenecimiento del profesorado para mantener una plantilla cualificada y competitiva.
-  Fomentar la atracción y permanencia de jóvenes talentos en la UMA, ofreciendo contratos predoctorales, especialmente en centros con déficit de FPU.
-  Atraer y estabilizar profesorado de programas de excelencia mediante incentivos, según las posibilidades presupuestarias de la UMA.
-  Captar PDI de calidad y comprometerse a estabilizar a las y los posdoctorales.
-  Integrar a Profesorado Asociado acreditado en la plantilla cuando existan necesidades docentes.
-  Abordar la desigualdad de género en el PDI y aplicar con determinación las medidas del Plan de Igualdad.
-  Mejorar departamentos con necesidades estructurales mediante una política de contratación que asegure suficiente personal docente cualificado.
-  Crear un plan de formación continua para el PDI, con especial atención al profesorado nuevo.
-  Reducir la carga administrativa del PDI, simplificando procesos burocráticos y agilizando la gestión.